

PRIMĂRIA ORAȘULUI OCNA SIBIULUI
JUDEȚUL SIBIU
PIAȚA TRAIAN NR.6
COD POȘTAL 555600
NR.224/14.02.2022

CĂTRE,
MINISTERUL DEZVOLTĂRII, LUCRARILOR PUBLICE SI
ADMINISTRAȚIEI.- BUCUREȘTI
BD.LIBERTĂȚII, NR. 16, LATURA NORD, SECTOR 5
IMPLEMENTARE SNA 2021-2025

Urmare aprobării la data de 17 decembrie 2021 a H.G. nr. 1269/2021
și ca răspuns la adresa Dvs. cu nr.4140/18.01.2022, alăturat vă înaintăm:

- **INFORMAȚIILE REFERITOARE LA IMPLEMENTAREA**
INDICATORILOR DE INTEGRITATE PREVĂZUȚI ÎN ANEXA 3 –
SNA ÎN ANUL 2021
- **D E C L A R A Ț I A** privind asumarea agendei de integritate
organizațională în coordonatele Strategiei Naționale Anticorupție
2021 – 2025

Semnatar:

Primar oraș Ocna Sibiului PredescuGeorge-Claudiu
Datată: 01.02.2022

PRIMAR,
PREDESCU GEORGE-CLAUDIU



SECRETAR GENERAL,
RUS COSMINA-DIANA

PRIMĂRIA ORAȘULUI OCNA SIBIULUI

Anexa nr. 3 la H.G. NR.1269/2021

Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei (Enumerarea nu este exhaustivă)	Indicatori de evaluare
1.	Cod etic de conduită	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	Număr de sesizări privind încălcări ale codului 0 Număr de sesizări soluționate 0 Durata medie a procedurilor NU ESTE CAZUL Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului 0 Număr de decizii infirmate în instanță 0 Gradul de cunoaștere de către angajați a codului BUN Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 0
2.	Declararea averilor	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007	Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere 40 Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere 0 Număr de sesizări ale ANI 0 Număr de decizii ANI privind personalul

		privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	instituției 0 Număr de decizii ale ANI puse în aplicare 0 Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese 0 Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor BUN
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	Număr de cadouri înregistrate în registru 0 Nr. de cadouri publicate pe site-ul instituției 0 Nr. de cadouri păstrate de angajat 0 Valoarea totală a cadourilor primite NU ESTE CAZUL Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor BUN Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 0
4.	Conflicte de interese	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru	Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese 40 Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese 0 Număr de declarații de abținere 0 Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict de interese 0 Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui

		asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică Codul penal	conflict de interese Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese 0 Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese BUN Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 0 Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT 0 Nr. de avertismente de integritate emise 0 Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT 0
5.	Consilier de etică	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de ședințe de consultare 0 Număr de angajați care au solicitat consiliere 0 Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic BUN Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 0
6.	Incompatibilități	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative	Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate 0 Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție 0 Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități 0 Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de

		Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	calea de sesizare 0 Număr de decizii confirmate de instanță 0 Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile BUN Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 0
7.	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de proiecte de acte normative adoptate 102 Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative 84 Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative 0 Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate) 0 Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare 0 Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției 10 Număr dezbateri publice organizate 10 Număr de participanți la ședințele publice 234 Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile 0 Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice 10

			Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție 0 Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 0 Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției; trei ani anteriori Număr de demnitari înscrși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor 0 Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru 0 Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența 80% Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 0
8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro 0 Număr de solicitări de informații de interes public primite 18 Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal 18 Număr de reclamații administrative 1 Număr de reclamații administrative soluționate favorabil 1 Număr de plângeri în instanță Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public 0

		fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)] Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61] Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, la art. 74] Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)] Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii [art. 45] O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim-ministrului, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia [art. 7 alin (3)].	
11.	Funcțiile sensibile	Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	Număr funcții sensibile identificate și inventariate 8 Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile SEMESTRIAL
12.	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum	Numărul de riscuri identificate Numărul de măsuri de intervenție 8

		și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	
13.	Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorității locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	Numărul de incidente de integritate NU ESTE CAZUL, APROBARE GHID PREVENIRE INCIDENTE DE INTEGRITATE

14.02.2022

INTOCMIT DE **SECRETAR GENERAL RUS COSMINA-DIANA**



[Handwritten signature]

DECLARAȚIE
privind
asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele
Strategiei naționale anticorupție 2021-2025

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, aprobate prin Hotărârea nr. 1269/2021,

UAT ORAȘ OCNA SIBIULUI, în calitate de autoritate cu rol de a asigura respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a hotărârilor și ordonanțelor Guvernului, a hotărârilor consiliului local și de a dispune măsurile necesare pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ la nivelul unității administrativ-teritoriale,

Asumând valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2021-2025,

Recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025,

Sprijinind principiile și obiectivele Strategiei Naționale Anticorupție și asumându-și îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a unității administrativ-teritoriale,

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE,
prin care:

- Se confirmă angajamentul că la nivelul UAT ORAȘ OCNA SIBIULUI se dispun toate măsurile pentru ca să nu se săvârșească fapte de corupție;

- Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă precum și conflictul de interese și incompatibilitățile ca fiind fenomene ce afectează obiectivele instituției și încrederea în aceasta;
- Își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- Împreună cu reprezentanții instituției adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
- Își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției pe care o reprezintă;
- Susține și promovează creșterea gradului de respectare și aplicare a standardelor legale de integritate reflectate în inventarul anexă la Strategia Națională Anticorupție 2021-2025
- Contribuie la reducerea impactului corupției asupra cetățenilor și asigură implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, aprobarea planurilor de integritate și dezvoltarea sistemului național de monitorizare a SNA;
- Autoevaluează anual și informează Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației cu privire la gradului de implementare a măsurilor cuprinse în planul de integritate al instituției precum și referitor la stadiul implementării măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției (enumerate în Anexa nr. 3 la H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea SNA 2021-2025).

Această declarație a fost adoptată de către

PREDESCU GEORGE-CLAUDIU
PRIMAR U.A.T. ORAS OCNA SIBIULUI

Data, 1 FEBRUARIE 2022



PRIMARIA ORASULUI OCNA SIBIULUI
JUDEȚUL SIBIU
ATASAMENT LA ADRESA 224/12.01.2022

IMPLEMENTAREA MASURILOR ANTICORUPTIE
LA NIVELUL STRUCTURII FUNCȚIONALE
PRIMARIA ORASULUI OCNA SIBIULUI

Nu doar integrarea europeană a României a impus un proces complex de compatibilizare a normelor, structurii și practicilor administrative cu cele existente în țările U.E., ci însăși contextul nou creat care a adus cu sine adoptarea a o serie de acte normative în susținerea transparenței decizionale ca și condiție esențială pentru reșezarea raportului dintre administrație și cetățean.

Creșterea transparenței în administrația publică conduce implicit la reducerea și combaterea corupției.

I. Iată de ce , în anul parcurs - 2021, ca prim obiectiv urmărit de noi a fost cel privind creșterea transparenței decizionale a autorității administrației publice locale Ocna Sibiului, județul Sibiu ca element structural de bază al creșterii transparenței întregului sistem administrativ.

I.1. Recunoscând faptul că administrația publică locală trebuie să funcționeze ca un sistem deschis către cetățeni, principalii săi beneficiari, cu reguli ușor de înțeles și de accesat, în vederea creșterii accesibilității și predictibilității actului de administrație Primăria orașului Ocna Sibiului a asigurat pe întreg parcursul anului trecut accesul cetățenilor la o serie de informații, prin publicarea acestora pe site-ul propriu, respectiv:

- toate informațiile prevăzute de art. 5 din Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, informații legate de specificul activității desfășurate, respectiv informații privitoare la ședințele de consiliu local, hotărârile adoptate etc.

- alte informații de interes public: date privind conducerea instituției, declarații de avere, declarații de interese, informații privind posturile vacante și anunțarea publică a concursurilor de recrutare pe categorii de personal a funcționarilor publici

Totodată, după înființare, ziarul local "INFO OCNA SIBIULUI" a facilitat prezentarea principalelor evenimente cotidiene dar și informații legate de instituția primarului precum și a celorlalte instituții cu sediul administrativ în orașul Ocna Sibiului, județul Sibiu.

În cursul anului 2021, au fost înregistrate 18 solicitări pentru informații de interes public.

Biroul relații cu publicul a înregistrat și o serie de solicitări de informații de interes personal, solicitări punctuale care țin mai mult de petiții și atribuțiile biroului mai sus menționat

Întrucât termenul de informație publică este mult prea general au fost solicitanți de informații care nu se regăsesc în documentele instituției noastre, nu le-am deținut, sau respectivele solicitări nu se înscriu în categoria informațiilor de interes public.

I.2. Tot pentru îndeplinirea obiectivului "creșterea transparenței în administrația publică locală" s-a acordat o atenție deosebită organizării ședințelor publice ale organului legislativ local sens în care elaborarea unui proiect de act normativ (hotărâre de consiliu local) s-a adus la cunoștință publică în timp util, înainte de supunerea spre analiză, avizare și adoptare, împreună cu nota de fundamentare, referatul în susținerea proiectelor de hotărâre inițiate de primar, ori raportul de specialitate al compartimentului de resort, cu textul complet al acestuia.

- scopul urmărit – primirea în scris de propuneri, sugestii sau opinii cu privire la proiectul de act normativ supus dezbaterii publice și implicit participarea cetățenilor la ședința publică

În anul anterior au fost inițiate de primar și/sau consilieri locali un număr de

- 102 proiecte de hotărâri;
- 187 proiecte de dispoziții primar.

I.3. De asemenea pentru îndeplinirea aceluiași obiectiv "creșterea transparenței în administrația publică locală" s-a urmărit asigurarea transparenței și obiectivitate în procedurile de recrutare, promovare și evaluare a personalului.

În semestrul I al anului curent au fost

- 3 recrutare f.p.
- 1 angajari p.c.
- 2 promovări
- 30 evaluări personal

În acest sens, ținând seama modificările legislative intervenite în materie de administrație publică, au fost actualizate organigrama, numărul de personal și statul de funcții.

II. Un alt obiectiv urmărit care conduce implicit la combaterea corupției este cel privind comunicarea internă în cadrul autorității administrației publice locale Ocna Sibiului, comunicare privită ca schimb de mesaje în interiorul instituției, atât pe verticală cât și pe orizontală.

II.1. Mesajele care sunt transmise prin canale prestabilite fac posibilă "comunicarea formală" atât pe verticală între niveluri cât și pe orizontală. Pentru eficiență direcțiile de comunicare trebuie să se realizeze de sus în jos adică de la șeful instituției la eşaloanele subordonate, de jos în sus realizându-se un feed-back și pe orizontală.

Prin comunicarea de sus în jos conducătorul instituției, adică primarul, transmite dispoziții și directive în concordanță cu regulamentul de funcționare intern pentru delimitarea responsabilităților funcționarilor publici. În felul acesta funcționarul public este pus la curent cu rolul, scopul, strategia aleasă de instituție.

Existența feed-back-ului pune în valoare personalitatea funcționarului, gradul de pregătire și loialitatea față de interesele instituției în care lucrează.

Comunicarea pe orizontală între persoane care ocupă aceeași poziție în instituție sau între acestea și persoane din afara instituției aflate pe poziții similare este posibilă tot prin intermedierea conducătorului autorității administrației publice locale existent în acest fel un control al actelor de corupție.

II.2 Conduita etică adecvată a funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Ocna Sibiului reprezintă resortul de eficiență în combaterea corupției.

Prevenirea corupției și îmbunătățirea managementului serviciului public Ocna Sibiului sunt principalul scop al promovării unor standarde etice pentru funcționarii publici.

Codul international de conduita pentru functionarii publici adoptat prin Rezolutia 51/59 Actiune impotriva coruptiei a Adunarii Generale ONU din 12 decembrie 1996 este recomandat statelor membre ca un instrument de indrumare a eforturilor lor impotriva coruptiei. El prevede principii (integritate, impartialitate, echitate, nediscriminare, etc.) si reguli generale privind conflictul de interese si descalificarea, declararea averii, acceptarea cadourilor sau a altor favori, informatia confidentiala si activitatea politica.

Multe guverne, inclusiv cel al României, au revizuit politicile lor privind conduita etica in serviciul public, fiind preocupate atat de agravarea problemei coruptiei cat si de declinul increderii in administratia publica. In vederea asistarii acestor guverne, Organizatia pentru Cooperare si Dezvoltare Economica (OCDE) a dezvoltat un set de principii pentru a ajuta tarile sa analizeze institutiile, sistemele si mecanismele lor de promovare a eticii in serviciul public.

Sub influenta Codului european, au fost puse bazele crearii unui cadru normativ pentru morala si etica in administratia publica din Romania, prin adoptarea de catre Guvernul Romaniei a O.U.G. nr. 57/2019 – Codul administrativ.

Respectând cadrul legislativ deja existent la nivelul autorității administrației publice locale Ocna Sibiului se urmărește:

- promovarea unor standarde ridicate de conduita si integritate in randul functionarilor publici;
- informarea cetatenilor asupra normelor de comportament la care trebuie sa se astepte din partea acestor functionari;
- schimbarea mentalitatilor;
- alinierea la standardele europene.
- aplicarea normelor esentiale de conduita, obligatorii pentru toti functionarii publici, evidentiind un mod de comportament care nu a fost, pana in prezent, institutionalizat sau respectat, cum ar fi evitarea conflictului de interese si a utilizarii functiei pentru propriul interes.
- obligativitatea ce revine functionarului public sa asigure un tratament egal cetatenilor, cu profesionalism, impartialitate si independenta, cinste si corectitudine.
- asigurarea drepturilor si îndeplinirea obligatiilor revenite functionarilor publici in exercitarea functiei publice, printre care interdictia functionarilor publici de a solicita ori a accepta cadouri, servicii, favoruri, invitatii sau orice alt avantaj, care le sunt destinate personal, familiei, parintilor ori persoanelor cu care au avut relatii de afaceri sau de natura politica, care le pot influenta impartialitatea in exercitarea functiilor publice detinute ori pot constitui o recompensa in raport cu aceste functii. Incalcarea acestui principiu este ceea ce Codul Penal reglementeaza ca infractiune de „luare de mita”.

Obiectivele declarate a se realiza la nivel instituțional local, sunt:

- a) creșterea calitatii serviciului public;

b) contribuirea la eliminarea birocratiei si a faptelor de coruptie din administratia publica, prin:

- reglementarea normelor de conduita profesionala necesare realizarii unor raporturi sociale si profesionale corespunzatoare crearii si mentinerii la nivel inalt a prestigiului institutiei functiei publice si functionarilor publici;
- informarea publicului cu privire la conduita profesionala la care este indreptatit sa se astepte din partea functionarilor publici in exercitarea functiilor publici;
- crearea unui climat de incredere si respect reciproc intre cetateni si functionarii publici, pe de o parte, si intre cetateni si autoritatea administratiei publice locale Ocna Sibiului.

III. Este lăudabilă inițiativa Guvernului României de a adopta proiectul privind SNA pe 17 decembrie 2021, la propunerea Ministerului Justiției.

Documentul a fost elaborat are la bază o largă consultare publică și urmărește să răspundă nevoilor reale ale societății românești, reflectând consultarea tuturor actorilor interesați, precum și concluziile surselor de fundamentare științifică.

Intensificarea luptei anticorupție este una dintre cele 9 reforme ale administrației publice în cadrul componentei „Buna guvernanță”.

Strategia Națională Anticorupție va fi implementată prin:

- Consolidarea climatului de integritate;
- Creșterea transparenței instituțiilor publice;
- Creșterea încrederii populației în instituțiile și autoritățile statului;
- Dezvoltarea aplicării instrumentelor de prevenire a corupției,

Politicile preventive promovate prin strategie acoperă o mare varietate de aspecte, având drept scop formarea unei culturi a integrității, strategia fiind corelată cu instrumentele internaționale anticorupție la care România este parte (MCV, GRECO, UNCAC, RAI).

În acest sens, amintim cadrul normativ referitor la: declararea averilor; declararea intereselor; conflictele de interese; consilierul de etică; incompatibilități; transparența în procesul decizional; accesul la informațiile de interes public; protecția avertizorului de integritate; interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice; funcțiile sensibile; evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale; evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale.

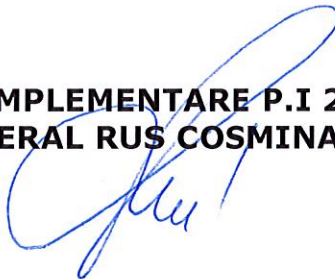
SNA 2021-2025 menține abordarea utilizată de strategiile anterioare care au acordat prioritate măsurilor preventive în sectoarele expuse la corupție. Progresul disparat al prevenției în perioada 2016-2020 a determinat menținerea sectoarelor identificate ca prioritare de strategia

anterioară, cu suplimentarea acestora cu domeniul protecției mediului înconjurător și domeniul protejării patrimoniului cultural și înlăturarea sistemului judiciar din categoria sectoarelor prioritare.

Un alt element de noutate adus de noua SNA este reprezentat de centrarea atenției pe rolul corupției de facilitator al activității grupurilor de crimă organizată. Prezenta strategie include un obiectiv specific care are în vedere abordarea integrată a corupției și a criminalității organizate, granița dintre cele două fenomene având mai degrabă caracter formal.

Pe lângă măsurile de combatere a corupției, strategia include măsuri care vizează latura de prevenire și educare atât a oficialilor, cât și a cetățenilor, cu privire la teme precum: integritatea organizațională și diminuarea riscurilor de corupție, cadrul incriminator național al faptelor de corupție, drepturile omului, accesul la informații publice, transparența decizională, impactul corupției „mici” asupra serviciilor publice etc.

COORDONATOR IMPLEMENTARE P.I 2021-2025
SECRETAR GENERAL RUS COSMINA-DIANA



INTOCMIT,
PERSOANA RESPONSABILĂ IMPLEMENTARE P.I.
INSPECTOR, RESTANTA NICOLAE

